

**SYLLABUS DE ASIGNATURA: 513476****Unidad Académica Responsable:** Departamento de Geofísica**CARRERA** a las que se imparte: Geofísica**MÓDULO:****I. - IDENTIFICACIÓN**

Nombre: Perfil Profesional en Geofísica		
Código: 513476	Créditos: 2	Créditos SCT: 3
Prerrequisitos: 513416 – Instrumentación Geofísica		
Modalidad: Presencial	Calidad: Complementario	Duración: Semestral
Semestre en el plan de estudios: VIII	Geofísica – 3229-2016-01, 2016-02	
Trabajo Académico: 5 horas		
Horas Teóricas: 1	Horas Prácticas: 1	Horas Laboratorio: 0
Horas de otras actividades: 2		

Docente Responsable	Andrés Sepúlveda
Docente Colaborador	
Comisión Evaluación	
Duración (semanas)	16
Fecha: 28/08/2019	Aprobado por: AS

II. - DESCRIPCIÓN

La formación profesional de la Carrera de Geofísica requiere de una persona con conocimientos y habilidades, que comprenda la importancia y los alcances de la habilitación profesional que se adquiere con el título de Geofísico. Para ello, es necesario que el estudiante a lo largo de sus estudios demuestre evidencia de sus avances en lo relacionado a su profesionalización u están preparados para su futuro vida profesional. Esta asignatura busca desarrollar una actitud e identidad profesional, reflexionando sobre el concepto del profesional Geofísico, su sentido y fin social.

Esta asignatura aporta a las siguientes competencias del perfil de egreso del/a Geofísic@:

1. Formular propuestas para la postulación a fondos concursables que financian proyectos de investigación básica y aplicada.
2. Participar en grupos de investigación y desarrollo multidisciplinarios.
3. Desarrollar líneas de trabajo en el ámbito de la investigación en geofísica.
7. Mantenerse informado de los últimos desarrollos técnico-científicos en geofísica a través de bibliografía especializada, seminarios, capacitaciones, entre otros.
20. Argumentar la pertinencia de los juicios que se emiten y analizar la coherencia de la propia conducta.



21. Contribuir en la consolidación y desarrollo de grupos de trabajo, favoreciendo la comunicación, la distribución equilibrada de tareas y el clima y la cohesión del grupo.

22. Actuar responsablemente tanto en proyectos relacionados con sus ámbitos de desempeño como en su vida laboral, en un sentido que contribuya al bien común.

III.- RESULTADOS DE APRENDIZAJE ESPERADOS

Se espera que al terminar la asignatura con éxito los estudiantes sean capaces de:

R1. Definir la imagen profesional que proyecta su itinerario académico realizado hasta la fecha.

R2. Establecer su vida profesional en el contexto laboral y/o académico.

R3. Investigar el alcance y las limitaciones de sus propias habilidades en su futuro profesional.

R4. Describir las oportunidades profesionales para el Geofísico.

IV.- CONTENIDOS

1. Currículum.
2. Redes sociales/Identidad digital.
3. Mercado laboral y programas de postgrado.
4. Posters
5. Cartas de presentación e intención.
6. Análisis FODA e introspección.
7. Sistemas de pensiones, salud, aspectos laborales.
8. Entrevistas y evaluaciones laborales.
9. Capacitación en línea
10. Becas ANID
11. Escritura de artículos e informes
12. Métricas de Investigación
13. Habilidades blandas
14. Creación de una empresa
15. Entrevista laboral

V.- METODOLOGÍA



Esta asignatura se desarrolla en base a la elaboración de documentos, presentaciones y discusiones en grupo sobre las distintas actividades con el fin de generar un portafolio profesional de un Geofísico.

Un tercio del curso será dictado en inglés. La comunicación en esas clases, preguntas y respuestas, deberá ser en inglés. Tres de los trabajos entregados deberán estar escritos en inglés.

VI.- EVALUACIÓN

La nota final (NF) dependerá de 10 informes presentados (IN) y una entrevista final (EN), y se calculará de la siguiente forma:

$$NF = \langle IN \rangle * 0.95 + EN * 0.05$$

Los alumnos con $NF < 4$ tendrán derecho a una evaluación de recuperación. En ese caso la nota final será

$$NF = (\text{Nota de Presentación}) * .6 + (\text{Nota Evaluación de Recuperación}) * .4$$

La asistencia a las clases es obligatoria. Se requiere de un 75% de asistencia para aprobar el curso, en caso de no cumplirse ese requisito, la nota será NCR.

La entrega atrasada de los informes se penalizará con un punto menos. Cada semana extra de atraso en la entrega de los informes significa un punto menos adicional en la nota de dicho informe.

VII.- BIBLIOGRAFÍA Y MATERIAL DE APOYO

Básica

1. **Gan, F. y Soto, R.:** *Carrera Profesional*. Ediciones Diaz de Santos, 2006, ISBN 978-84-7978-800-1.
2. **Puchol, L.:** *El libro del curriculum vitae. 4a Ed.: cómo superar la barrera del currículo y conseguir el trabajo que deseas*. Ediciones Diaz de Santos, 2008, ISBN 978-84-7978-862-9.

VII – OTROS

En caso de necesidad y situaciones excepcionales, se utilizarán las plataformas digitales disponibles en la UdeC, más allá del uso regular que esté considerado en su planificación original.

En este sentido, se espera que cada asignatura tenga en forma habitual su aula virtual activada con el syllabus publicado, además de todo el material disponible de cada clase y los recursos que se estimen pertinentes.

La plataforma oficial de comunicación para este curso es Microsoft Teams. Toda la comunicación oficial se realizará a través del canal de la asignatura en Teams o mediante mensajes privados en la misma plataforma. Les animo a que se sientan libres de enviar



mensajes en cualquier momento que les resulte conveniente. Sin embargo, por favor, tengan en cuenta que las respuestas a los mensajes enviados fuera del horario de oficina (de 8:00 a 19:00) pueden demorarse, a menos que se haya acordado una excepción previa con el profesor.

Para garantizar la organización, la puntualidad y la retroalimentación, todas las entregas de tareas y asignaciones deben realizarse a través de la plataforma Canvas, a menos que se indique lo contrario. No se aceptarán entregas a través de Teams a menos que se especifique claramente en las instrucciones de la tarea o asignación. Esto nos ayudará a mantener un registro claro y ordenado de todas las entregas y a garantizar que cada estudiante reciba la retroalimentación y la evaluación adecuadas a tiempo.



VIII – Programación

Semana	Fechas	Actividad	Trabajo Asociado
1	7-11 Agosto	Introducción. Curriculum Vita	Si
2	14-18 Agosto (14 y 15 feriados)	Redes Sociales – Identidad Digital	Si
3	21-25 Agosto	Mercado Laboral, Postgrado	Si
4	28 Agosto-1 Septiembre	Posters	Si
5	11-15 Septiembre	Carta de Presentación, Carta de Intención	Si
6	25-29 Septiembre	Análisis FODA	Si
7	02-06 Octubre	Salud, Pensión, Cesantía, Despidos	Si
8	09-13 Octubre (lunes 09 feriado)	Evaluación Laboral	Si
9	16-20 Octubre	Capacitación en Línea	Si
10	23-27 Octubre (viernes 27 feriado)	Becas ANID	Si
11	30 Octubre - 03 Noviembre (miércoles 01 feriado)	Redacción de Artículos/Informes	No
12	06-10 Noviembre	Métricas de Investigación	No
13	13-17 Noviembre	Habilidades Blandas	Opcional
14	20-24 Noviembre	Creación de una Empresa	Opcional
15	27 Noviembre – 01 Diciembre	Entrevista Laboral	Opcional
16	04- 08 Diciembre (viernes 08 feriado)	Repaso	